

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МЫТИЩИ**

ПРИКАЗ

09.09.2024 № *66*

Об утверждении
городских методических
объединений учителей-предметников
на 2024-2025 учебный год

В целях обеспечения развития системы образования городского округа Мытищи Московской области и повышения показателей оценки качества образования на основе эффективных механизмов управления

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить:

- перечень городских методических объединений учителей-предметников и педагогических работников дошкольного образования (Приложение 1, 2)
- положение о городских методических объединениях (Приложение 3)

2. Назначить:

- муниципальным координатором городских методических объединений Орехову С.В., заместителя директора МБУ ДПО «УМЦ РО»;
- назначить руководителей городских методических объединений из числа методистов – совместителей (Приложение 1).

4. Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДПО «УМЦ РО»



Казакова Л.В.

№	Метод. объединения	Ф.И.О.
1.	Русский язык и литература	Быкова Ольга Алексеевна
2.	Математика	Овсянкина Оксана Алексеевна
3.	История, право, обществознание	Андрис Жанна Алексеевна
4.	Биология	Тагакова Виктория Александровна
5.	Китайский язык, Немецкий язык, французский язык	Мучкина Надежда Владимировна
6.	Экология	Кузнецова Светлана Анатольевна
7.	Музыка, МХК	Приходько Валерия Олеговна
8.	Труда (Технология)	Максимова Елена Николаевна
9.	ОБЗР	Галдин Илья Романович
10.	Начальные классы	Герасимова Елена Владимировна
11.	Химия	Калялина Наталья Николаевна
12.	Физкультура	Толстых Вера Васильевна
13.	География	Кучерова Людмила Александровна
14.	Физика	Бордун Ирина Витальевна
15.	Английский язык	Киракосян Нина Сосовна
16.	ИКТ (Информатика)	Бауров Алексей Юрьевич
17.	ИЗО	Канкина Татьяна Юрьевна
18.	Библиотекари	Васина Любовь Михайловна
19.	Психологи	Мухина Ирина Викторовна
20.	Логопеды, дефектологи	Соломатина Марина Евгеньевна

№№	городское методическое объединение	ФИО
1	Старшие воспитатели и методисты	Розанова Лариса Николаевна
2	Педагоги-психологи	Орехова Светлана Владимировна
3	Учителя-логопеды, учителя-дефектологи	Шкондина Марина Викторовна Криволевич Евгения Петровна
5	Музыкальные руководители	Луконина Наталья Николаевна
	Инструкторы по физкультуре	Волкова Екатерина Юрьевна
Воспитатели дошкольных отделений		
6	Художественно-эстетическое развитие ИЗО	Селянинова Юлия Витальевна
7	Нравственно-патриотическое воспитание	Савелло Екатерина Геннадьевна
8	Воспитатели логопедических групп	Ефимова Анна Сергеевна
9	Воспитатели раннего возраста и младших групп, работа с родителями по ФОП ДО	Мальцева Наталья Николаевна
10	Речевое развитие детей дошкольного возраста	Игнатенко Яна Николаевна
11	Социально-коммуникативное развитие	Маликова Ольга Владимировна
12	Познавательное развитие	Топоркова Елена Ивановна

Положение о городских методических объединениях учителей-предметников и педагогических работников дошкольного образования

1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует деятельность городских методических объединений (далее - ГМО) педагогических работников системы образования городского округа Мытищи.

Городское методическое объединение является педагогическим сообществом в системе методической службы округа и представляет форму организации профессиональной деятельности учителей-предметников и педагогов.

Городское методическое объединение создается с целью содействия развитию и функционированию системы основного и дополнительного образования; создания условий для раскрытия творческого потенциала педагогов, повышения их квалификации и профессионального мастерства, а также совершенствования форм взаимодействия всех субъектов образовательного процесса.

В своей деятельности городское методическое объединение руководствуется следующими документами: действующим законодательством об образовании, нормативными правовыми актами Министерства просвещения РФ, Постановлениями Правительства Московской области, Распоряжениями главы администрации городского округа Мытищи, приказами начальника Управления образования администрации городского округа Мытищи, локальными актами муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр работников образования» (далее - Центр) и настоящим Положением.

2. Основные задачи и функции

1. Развитие и поддержка основных направлений деятельности в системе образования округа на основании анализа, прогнозирования и перспективного планирования.

2. Создание условий для самореализации и профессионального роста специалистов образовательных учреждений; поддержка педагогических достижений, изучение и оценка результативности педагогической деятельности.

3. Оказание методической помощи всем категориям педагогических работников.

4. Координация деятельности и оказание методической и информационной поддержки школьным методическим объединениям учителей предметников (ШМО).

5. Формирование баз данных по различным направлениям работы.

6. Координация деятельности ГМО с коллективами образовательных, культурно-просветительских и иных учреждений округа.

Реализация задач ГМО осуществляется посредством выполнения следующих функций: методической, координационной, информационной, организационной, аналитической, исследовательской, стимулирующей, а также функций повышения квалификации, сопровождения, обобщения и распространения инновационного методического и педагогического опыта.

3. Организация деятельности

Городское методическое объединение как постоянно действующий орган формируется из учителей предметников на учебный год. Обязательным является представительство основных предметов, входящих в базовый учебный план общеобразовательных учреждений.

Профиль ГМО определяется задачами и направлениями деятельности Центра, а также социальным заказом образовательных учреждений округа. Руководителем ГМО считается методист либо сотрудник Центра в чьи функциональные обязанности входит данное направление работы. Профиль ГМО и его руководство фиксируются приказом директора Центра.

Руководитель (председатель) ГМО:

- организует работу объединения согласно утвержденному плану, учитывая опыт работы, стаж и квалификацию;

- создает базовый методический фонд, несет ответственность за качество информационно-методического фонда, своевременную информацию о новых методических материалах, документации, новациях по профилю педагогической деятельности;

- осуществляет консультативную помощь по вопросам педагогической и профессиональной деятельности; участвует в создании учебных программ и проведении курсов повышения квалификации, привлекая членов ГМО;

Периодичность собраний (совещаний, занятий) ГМО определяется перспективным и календарным планированием, утверждаемым директором Центра.

Основными направлениями деятельности объединения считаются:

- непрерывное профессиональное образование;
- поддержка педагогических достижений;

- методическое и информационное сопровождение организации учебного процесса и воспитательной работы;
- содействие информатизации образования;
- инновационная деятельность;
- работа с одаренными детьми.

Деятельность ГМО по всем направлениям отражается на сайте Центра.

Формы работы ГМО планируются в соответствии со спецификой конкретного направления. В рамках его работы возможно использование таких форм, как: семинар, лекция, круглый стол, конференция, педагогические чтения, творческая мастерская, практикум, лабораторная работа, посещение занятий педагогов, мастер-класс, экскурсия, встреча, консультация, совещание и т.д.

Коллектив ГМО имеет право вносить в вышестоящие организации предложения по организации методического сопровождения в округе по своему предметному или надпредметному направлению, награждениям и поощрениям лучших учителей (педагогов) и творческих коллективов.

4. Документация и отчетность

Примерный перечень материалов и отчетной документации, подтверждающий деятельность ГМО:

- Положение о городском методическом объединении;
- анализ работы за прошедшие годы;
- перспективный план работы на текущий год, ежемесячные планы;
- банк данных о педагогическом составе (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет либо сфера деятельности, стаж работы, квалификационная категория, награды, звания, темы методических разработок, обобщенный опыт работы и т.п.);
- список аттестуемых учителей (педагогов), график прохождения ими аттестации;
- информационные карты (инновационный опыт учителей-победителей профессиональных конкурсов, использование УМК в образовательных учреждениях округа, программное обеспечение учебного процесса и т.п.);
- информационные и аналитические справки, диагностика мониторинга образовательного процесса;
- материалы анкетирования по различным вопросам и проблемам;
- картотека опыта работы учителей (педагогов);
- учебные программы, примерное календарно-тематическое планирование и методические рекомендации о преподавании предметов (курсов), база данных по элективным курсам.