

УТВЕРЖДАЮ
Начальник управления образования
Администрации
городского округа Мытищи
Тишина И.В.
2023 г.

**Дорожная карта
по внедрению, реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников обучающихся
муниципальных образовательных организаций городского округа Мытищи на 2023 – 2024 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата, сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
	1. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества			
1.1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МОО: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников и обучающихся (при необходимости) в образовательной организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества в МОО - локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МОО	Сентябрь 2023	Муниципальные образовательные организации городского округа Мытищи (далее – МОО)	Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп Приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МОО

1.2.	Разработка персонализированных программ наставничества, размещение на официальном сайте МОО в разделе «Наставничество»	27.01.2023, далее – ежегодно сентябрь - октябрь	МОО	Размещены персонализированные программы наставничества в соответствии с созданными в МОО наставническими парами / группами на официальном сайте МОО в разделе «Наставничество»
2. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества				
2.1.	Утверждение единой информационной базы наставников педагогических работников и обучающихся муниципальных образовательных организаций городского округа Мытищи	27.01.2023, далее – ежегодно сентябрь - октябрь	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Приказ УО «Об утверждении единой информационной базы наставников педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа Мытищи»
2.2.	Разработка и ведение реестра персонализированных программ наставничества педагогических работников МОО, сбор индивидуальных маршрутов молодых педагогов МОО	30.01.2023, далее – ежегодно октябрь	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Реестр персонализированных программ наставничества педагогических работников МОО
2.3.	Создание на официальных сайтах МОО раздела «Наставничество», его наполнение	31.01.2023, далее - постоянно	МОО - общеобразовательные организации, образовательные организации дополнительного образования	На официальных сайтах МОО в разделе «Наставничество» размещены: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников в образовательной

				организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества в МОО - локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МОО - информационная база наставников - Разработанные персонализированные программы наставничества
2.4.	Наполнение раздела «Наставничество» на сайте УМЦ РО	31.01.2023, далее - постоянно	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	образовании - Акт об утверждении комплекса мер «Дорожной карты» по внедрению и реализации системы(целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном образовании - Проект «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в городском округе Мытищи - Локальный акт об утверждении стажировочных площадок на 2023-2024 учебный год

				- Единая информационная базанаставников - Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества в муниципальном образовании - Реестр программ наставничества МОО - Справка (отчет) по результатам оценкиреализации индивидуальных маршрутовмолодых педагогов, стажировочных маршрутов с персонализированными программами наставничества педагогических работников образовательных организаций
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников молодых педагогов в социальных сетях и на Официальном сайте УМЦ РО	Ежемесячно	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В..	Информационные материалы
3. Выявление и распространение лучших практик наставничества				
3.1.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; организация психолого-педагогической поддержкисопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжениепоиска наставника/наставников	Ежегодно – сентябрь - май	МОО	Реализация и развитие системы наставничества на уровне образовательных организаций

3.2.	Организация и проведение стажировок молодых педагогов	Ежегодно – сентябрь - май	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Реализация и развитие системы наставничества на муниципальном уровне
3.3.	Организация деятельности Клуба молодых педагогов, Школы молодого воспитателя с привлечением опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	Ежегодно - сентябрь - май	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Реализация и развитие системы наставничества на муниципальном уровне
3.4.	Проведение муниципальных конкурсов согласно муниципальному реестру конкурсов с обязательной номинацией для молодых педагогов	Ежегодно – сентябрь - май	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Повышение профессионализма молодых педагогов и расширение опыта наставников
3.5.	Обучение кураторов / наставнических команд технологиям наставничества	Март-май 2023	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Получены знания по наставническим техникам и технологиям
3.6.	Апробация инновационных техник и технологий системы наставничества	Сентябрь 2023 г. – май 2024 г.	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Апробация, освоение наставнических техник и технологий
3.7.	Организация деятельности Совета наставников	Ноябрь 2023 г.- апрель 2024 г.	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества в работе с молодыми педагогами
3.8.	Обсуждение практик наставничества среди обучающихся образовательных организаций на Экспертном совете по сопровождению инновационной деятельности в системе образования городского округа Мытищи	Март – май 2023 г.	Начальник управления образования Тишина И.В.; Начальник отдела общего образования управления образования	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества между обучающимися образовательной организации

			Гарнова Е.А.; Директор МБУ ДПО «УМЦ РО» Рубан Е.В.	
3.9.	Трансляция лучших практик наставничества обучающихся на образовательных мероприятияхразного уровня, в СМИ	Постоянно	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества междуобучающимися образовательных организаций
4. Анализ эффективности и результативности реализации системы наставничества				
4.1.	Корректировка анализа индивидуальных маршрутов, стажировочных маршрутов с персонифицированной программой наставничествана муниципальном уровне за 2023-2024 учебный год,	30.01.2024	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В..	Аналитическая справка (отчет) порезультатам реализации проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами городском округе Мытищи» Определение проблемного поля и постановка задач на 2024-2025 учебныйгод по реализации системы наставничества педагогических работников МОО
4.2.	Организация мониторинга наличия локальных актов по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне образовательной организации	До 15.02.2023, далее - ежегодно до 10 ноября	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Аналитическая справка направляется в УО
4.3.	Оценка персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений молодых педагогов	До 28.02.2023, далее – ежегодно до 10 ноября	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Реестр профессиональных затруднений молодых педагогов с целью организации поддержки и методического сопровождения молодыхпедагогов по индивидуальным маршрутам, организации курсовой подготовки молодых педагогов (при необходимости)

4.4.	Проведение самодиагностики реализации персонализированных программ наставничества, направление результатов (аналитической справки) в УМЦ РО	Ежегодно до 10 июня	МОО	Анализ эффективности и результативности реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников
4.5.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в МОО. (направление информации в УМЦ РО	Ежегодно до 15 июня	МОО	Анализ эффективности и результативности внедрения системы наставничества, определения зон риска
4.6.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества муниципалитета на основе разработанных критериев (охват образовательных организаций 100% - ОО, ДОУ, ДОП)	Ежегодно до 30 июня	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Аналитическая справка с адресными рекомендациями
4.7.	Ежегодный мониторинг эффективности мер и управленческих решений по внедрению системы наставничества	Ежегодно до 10 июля	МБУ ДПО «УМЦ РО» Директор – Рубан Е.В.	Аналитическая справка, утвержденная приказом УО